

На основу чл. 21. ст. 1. и 3. Закона о родној равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 52/21) и Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 67/22), Директор ЈКП 12.СЕПТЕМБАР Бајина Башта Дејан Филиповић доноси:

## ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

### Појам плана управљања ризицима

#### Члан 1.

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима ЈКП 12.СЕПТЕМБАР Бајина Башта(у даљем тексту: ЈКП 12.СЕПТЕМБАР).

### Одговорно лице

#### Члан 2.

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је директор ЈКП 12.СЕПТЕМБАР и лице које ради на пословима остваривања родне равноправности које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима.

### Процена ризика

#### Члан 3.

План управљања ризицима израђен је на основу процене ризика. Процену ризика врши лице одговорно за спровођење мера из плана управљања ризицима.

### Садржај плана управљања ризицима

#### Члан 4.

Проценом ризика утврђено је да:

1. Одређени број запослених (од 30% до 50%) у ЈКП „12.СЕПТЕМБАР“ не схвата појам родне равноправности, те је степен ризика умерени (жута),
2. Одређени број запослених (више од 50%) у ЈКП 12.СЕПТЕМБАР не користи родно сензитиван (осетљив) језик у пословној комуникацији и приликом израде аката, те је степен ризика висок (наранџасти),
3. У ЈКП 12.СЕПТЕМБАР не постоји систем евидентирања података о остваривању родне равноправности, подаци се прикупљају по потреби, те је степен ризика висок (наранџасти).

## Мере за уклањање ризика

### Члан 5.

1. **Спровођење обука о родној равноправности ради подизања свести запослених и руководилаца и руководитељки у ЈКП 12.СЕПТЕМБАР**
  - Разлог увођења мере: Неразумевање појма родне равноправности од стране одређеног броја запослених, руководилаца и руководитељки,
  - Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
  - Начин спровођења мере: Кроз едукације и обуке запослених на тему родне равноправности,
  - Контрола спровођења мере: Достављање потврда и сертификата о завршеним обукама о родној равноправности запослених.
  - Престанак спровођења мере: Процентом степена ризика - низак (зелена).
  
2. **Имплементација родно сензитивног (осетљивог) језика у пословну комуникацију и приликом израде аката органа ЈКП 12.СЕПТЕМБАР,**
  - Разлог увођења мере: У пословној комуникацији и актима ЈКП „12.СЕПТЕМБАР“ није присутан родно сензитиван (осетљив) језик,
  - Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
  - Начин спровођења мере: Прослеђивањем Приручника о родно осетљивом језику свим запосленима уз обавештење директора ЈКП 12.СЕПТЕМБАР о коришћењу родно осетљивог језика у складу са Планом управљања ризицима,
  - Контрола спровођења мере: Лице задужено за спровођење мера из плана управљања ризицима вршиће насумичну контролу аката у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика,
  - Престанак спровођења мере: Пуном применом родно сензитивног (осетљивог) језика.
  
3. **Успостављање система за евидентирање података о остваривању родне равноправности**
  - Разлог увођења мере: у ЈКП 12.СЕПТЕМБАР не постоји систем за евидентирање родно (сензитивних) осетљивих података,
  - Период спровођења мере: Континуирано током 2023. године,
  - Начин спровођења мере: Успостављањем система за евидентирање родно осетљивих података уз редовно ажурирање истих (квартално),
  - Контрола спровођења мере: У складу са успостављеним системом за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података,
  - Престанак спровођења мере: Успостављањем система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података у ЈКП 12.СЕПТЕМБАР.

### Циљеви

### Члан 6.

Циљеви који ће се остварити спровођењем мера за уклањање ризика:

1. Подигнута свест о појму и самом значају родне равноправности,
2. Коришћење родно сензитивног (осетљивог) језика у пословној комуникацији и у изради аката код већег броја запослених (више од 50%) у ЈКП 12.СЕПТЕМБАР,
3. Успостављање система за евидентирање родно сензитивних (осетљивих) података.

## Извештавање

### Члан 7.

ЈКП 12.СЕПТЕМБАР Извештај о спровођењу плана управља ризицима који ће приказивати податке за период од 1.јануара до 31.децембра године за коју се извештај подноси на прописаном Обрасцу.

### Одговорна лица

#### Члан 8.

Одговорна лица за спровођење мера из Плана управљања ризицима:

Редни број	Име и презиме	Радно место	Телефон	E- mail
1	Дејан Филиповић	директор	031864544	jkp12septembar@gmail.com
2	Маријана Севић	Шеф службе општих и правних послова	031864544	jkp12septembar@gmail.com

### Ступање на снагу

#### Члан 9.

План управљања ризицима доноси се до 31.децембра текуће године за наредну календарску годину, те ступа на снагу 01.01.2023.године.

#### Члан 10.

План управљања ризицима објавити на огласној табли ЈКП 12.СЕПТЕМБАР и на сајту предузећа.

Број: 1247/2022

У Бајиној Башти, 30.12.2022.год

Потпис

---

Директор ЈКП 12.СЕПТЕМБАР  
Дејан Филиповић